

QAHSSE Beleidsverklaring

Om kwaliteit, veiligheid, gezondheid, beveiliging, milieu, continuïteit en effectiviteit te garanderen heeft FPB Holding voor haar werkmaatschappijen InterDam BV (IDM), InterDam Special Projects BV (IDSP) en InterDam Tunnel Doors BV (IDT) een centraal managementsysteem ontwikkeld, gebaseerd op de:

- ISO 9001-norm voor kwaliteitsborging/kwaliteitsmanagementsystemen;
- ISO 14001-norm voor milieumanagementsystemen;
- ISO 45001-norm voor managementsystemen voor gezondheid en veiligheid op het werk;
- SKAO CO2-Prestatieladder voor CO2-managementsystemen;
- NEN Safety Culture Ladder (SCL) (Veiligheidsladder);
- Cyber Essentials Plus Scheme voor cyberbeveiliging;
- Diverse andere managementnormen voor specifieke defensieprojecten;
- Een reeks beleidsmaatregelen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen, gebaseerd op de EU VSME norm, met additionele elementen van de ISO 26000-richtlijnen.

Het geheel van bovenstaande wordt het InterDam QAHSSE-managementsysteem genoemd.

Jaarlijks formuleert het Managementteam het QAHSSE-beleid in een jaarplan. De jaarplannen vloeien voort uit een meerjarenplan van IDM, IDSP en IDT, gebaseerd op de meerjarenplannen van InterDam. Het QAHSSE-beleid met bijbehorende (management)doelstellingen wordt vastgesteld door het bestuur en jaarlijks geëvalueerd tijdens de directiebeoordeling.

De aangestelde QAHSSE Manager rapporteert aan de CEO. Binnen het Managementteam is de Director Operations representatief voor het QAHSSE managementsysteem. In die hoedanigheid zorgt de CEO ervoor dat geplande procedures met betrekking tot bovengenoemde managementsystemen worden uitgevoerd en dat de werking van deze systemen, inclusief risico's en mogelijkheden voor verbetering, wordt gerapporteerd.

Het Managementteam heeft de volgende algemene doelstellingen:

- Onderhoud van bovengenoemde managementsystemen;
- Continue verbetering van alle aspecten van de bovengenoemde managementsystemen, inclusief maar niet beperkt tot:
 - gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk van al het personeel;
 - proces- en productkwaliteit;
 - klanttevredenheid;
 - bescherming van het milieu;
 - het beveiligen van de informatiesystemen (IT), IE-rechten en andere activa van het bedrijf;
 - de duurzaamheid van het bedrijf, zijn processen en producten verbeteren.
 - ervoor zorgen dat InterDam op een maatschappelijk verantwoorde manier handelt, met duidelijke visies op haar kernwaarden, respectvolle behandeling van alle klanten, leveranciers en collega's, het vermijden van racisme, slavernij, omkoping en het gebruik van namaakmaterialen.

- Zorgen dat alle middelen beschikbaar (gemaakt) worden om deze processen adequaat en veilig te laten functioneren.
- Zorgen dat de organisatie zo functioneert dat de klant tevreden is – en blijft.
- Zorgen dat de organisatie een goed rendement behaalt om de continuïteit te garanderen.

InterDam biedt de ultieme bescherming tegen brand en explosies. Het is de missie van InterDam om veilige en eenvoudigere manieren te creëren om de mensen en bezittingen van onze klanten te beschermen: om hun schild in het veld te zijn.

Naast deze algemene doelstellingen worden de managementdoelstellingen geformuleerd die betrekking hebben op de bestaande processen binnen de organisatie. Op deze manier worden inzichten verkregen over de prestaties van de werkmaatschappijen.

Iedereen in de organisatie is zich ervan bewust dat zij gebonden zijn aan regels met betrekking tot het QAHSSE-beleid en managementsysteem. Dit is de individuele en gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle medewerkers. Het beleid van de werkmaatschappijen is gericht op het voorkomen van persoonlijk letsel, brand, schade en blootstelling aan gevaarlijke stoffen en de negatieve impact op het milieu. Het beleid is er tevens op gericht om de veiligheid van ons product tijdens montage en gebruik te garanderen.

Als onderdeel van ons streven om onze impact op het milieu te verminderen, streeft InterDam ernaar de CO2-voetafdruk van haar activiteiten te verkleinen. Acties die op dit gebied al zijn ondernomen, zijn onder meer de renovatie van ons kantoor en onze fabrieksfaciliteit inclusief energiebesparende maatregelen, investeringen in ~1.500 zonnepanelen met een productiecapaciteit van 600 kWp op het dak van de fabriek en het opleggen van de elektrische standaard voor bedrijfsauto's. InterDam zal doorgaan met het onderzoeken van aanvullende maatregelen om onze eigen CO2-uitstoot te verminderen en tegelijkertijd soortgelijke initiatieven in onze toeleveringsketen te stimuleren.

Om onze doelstellingen te verwezenlijken wordt van iedere (toekomstige) medewerker verwacht dat hij/zij binnen zijn/haar functie volgens het QAHSSE-systeem werkt en bijdraagt aan een positieve houding heeft ten opzichte van de verdere ontwikkeling van dit managementsysteem.

Ridderkerk, Nederland, 24 juni 2026,

(dit document is voor algemene publicatie en daarom niet ondertekend)

Fraser Weir, CEO